

# 한국 행동과학연구소

## 연구직/전문직 채용 공고

### 1. 분야 / 자격요건 / 담당업무

분야	인원	자격요건	담당업무	
역량 평가	명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영학과, 심리학과, 교육학과</li> <li>• 기업교육, 산업 및 조직심리, 교육공학, 기타 HR관련 전공</li> <li>• 석사학위 이상 소지자</li> <li>※ 기업대상 HR관련 경력 우대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업 HR 분야 의사결정 컨설팅</li> <li>- 선발 및 성과평가를 위한 평가도구 개발</li> <li>- 직무분석 및 역량모델링</li> </ul>	
전문직	전산 센터	○명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문대졸 이상 (전산 전공자 또는 관련교육이수자)</li> <li>- 웹프로그래밍 개발, 모바일 앱개발 경험자</li> <li>- APM, CSS, jquery, javascript 사용가능자</li> <li>※ 남자는 군필자(면제 포함)에 한함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 서버 유지보수 관리</li> <li>- 웹 프로그램 개발</li> <li>- 모바일 앱개발</li> <li>- 데이터 분석</li> <li>- 업무 자동화</li> </ul>
	검사 운영	○명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문대졸 이상(전공 무관)</li> <li>- 사무용 프로그램(특히 EXCEL) 능숙자</li> <li>※ 남자는 군필자(면제 포함)에 한함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기업체 필기/면접 전형 시행 준비 및 운영</li> <li>- 면접 위원/단기 일용직 섭외 및 관리</li> <li>- 필기 전형(인·적성 검사) 관련 자료 처리</li> <li>- 온라인 인성 검사 관리</li> </ul>

### 2. 고용 형태

- 근무평가에 기초하여 1~2년 근무 후 정규직 전환

### 3. 급여 및 근무조건

- 연구소 내규에 의함 (경력에 따라 조정 가능)
- 4대 보험, 퇴직연금

### 4. 전형절차

- 1차: 서류전형 → 2차: 인·적성검사/1차 면접 → 3차: 2차 PT면접

### 5. 서류접수

- 지원기간 : 2019. 7. 1(월) ~ 7. 15(월)
- 지원방법 : 이메일 지원(E-mail: recruit@kirbs.re.kr)

- 지원서류
  - 이력서 1부
    - 형식에 제한은 없으나 다음 사항을 반드시 포함하여 작성
      - 1) 연구직
        - A. 자기소개서 (주제, 분량 제한 없음)
        - B. 학위논문 제목 및 간단한 내용 요약
      - 2) 전문직
        - A. 자기소개서 (주제, 분량 제한 없음)
        - B. 관련 프로그램 능숙도 표시(상/중/하)
  - 개인정보수집동의서(첨부양식)
- 서류전형 합격자 발표 : 개별 통보

## 6. 인·적성검사 및 1차 면접전형

- 일정 : 2019. 7. 18(목) ~ 7. 19(금) 예정
- 제출 서류
  - 최종학력증명서(졸업예정자의 경우 졸업예정증명서) 1부
  - 경력증명서 각 1부(이력서에 기재한 경력사항 증빙)
  - 자격증 사본 등 각 1부(이력서에 기재한 사항 증빙)
  - 주민등록초본 1부
- ※ 제출 서류는 반환하지 않음
- 2차 면접 대상자 개별 통보

## 7. 문의처

- 전 화 : 02-538-6912(내선번호: 209)
- E-mail : recruit@kirbs.re.kr

## 8. 한국행동과학연구소 소개 (홈페이지 [www.kirbs.re.kr](http://www.kirbs.re.kr) 참조)

한국행동과학연구소(Korea Institute for Research in the Behavioral Sciences)는 1968년 설립되었고, 인간행동에 관한 과학적 연구를 통해 잠재능력 개발과 사회 발전을 도모하는 비영리 사단법인입니다.